

**Фонд державного майна України ОГОЛОШУЄ КОНКУРС на заміщення
вакантної посади директора державного
підприємства «Радгосп-завод «Виноградівський»**

Найменування, місцезнаходження підприємства:
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «РАДГОСП-ЗАВОД «ВИНОГРАДІВСЬКИЙ»
(далі – ДП «Радгосп «Виноградівський»)

90300, Закарпатська обл., м. Виноградів, вул. Персикова, 35.

Основним видом діяльності підприємства є вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур та технічних культур.

Вимоги до претендентів:

- | | |
|---|--|
| 1 Освіта та ступінь вищої освіти | Вища освіта. |
| 2 Стаж роботи | Мати не менше 1 року досвіду роботи на керівних посадах на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності, досвід роботи в сільському господарстві не менше 2 років за основним видом діяльності або досвід роботи у сфері земельного права. |
| 3 Володіння мовами | Вільне володіння державною мовою, знання іноземних мов є перевагою. |

4 Основні кваліфікаційні вимоги

Кандидати мають продемонструвати:

1. Здатність ініціювати та управляти змінами.
2. Вміння приймати ефективні рішення.
3. Глибокі практичні знання економіки підприємства, досвід стратегічного планування та операційного управління.
4. Знання законодавства України, а також розуміння процесів приватизації та корпоративного управління.

Кандидати повинні також відповідати таким вимогам:

1. Мати повну цивільну дієздатність
2. Не укладати протягом року з дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування трудових договорів (контрактів) або не вчиняти правочинів у сфері

підприємницької діяльності з Радгосп «Виноградівський», якщо протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності Радгосп «Виноградівський».

3. Мати бездоганну ділову репутацію, дотримуватися високих етичних стандартів та бути чесним і прозорим.

4. Не мати непогашеної або не знятої судимості.

5. Претендент не має входити до керівного складу, не бути членом наглядової ради підприємства, іншої господарської організації, які являються основними постачальниками, надають послуги, або банку, що співпрацюють з Радгосп «Виноградівський».

5 Професійні знання та компетенція

Успішний досвід оптимізації фінансово-господарської діяльності.

Наявність успішних практик проведення переговорів з державними органами та представниками приватного сектору економіки, досвід переговорів з регулюючими органами та/або контрагентами та/або інвесторами з ЄС буде перевагою.

Успішний досвід роботи з кредитними та фінансовими установами, зовнішніми інвесторами або запозиченнями буде перевагою.

Співпраця та налагодження партнерської взаємодії як з органами державної влади та місцевого самоврядування так із приватним бізнесом, вміння ефективної комунікації та публічних виступів.

6 Основні обов'язки, що має виконувати претендент у разі зайняття вакантної посади

Загальне керівництво підприємством для досягнення запланованих результатів.

Розробка комерційної політики та її впровадження.

Розробка протягом двох місяців плану покращення фінансово-економічної діяльності підприємства та надання його органу управління підприємством.

Забезпечення погашення наявних заборгованостей

підприємства.

Представництво інтересів підприємства перед третіми особами, а саме: перед регуляторними та державними органами, інвестиційним та фінансовим організаціями, клієнтами та постачальниками, професійними спілками, професійними та бізнес асоціаціями, засобами масової інформації тощо.

Організація підготовки та затвердження довгострокових, середньострокових та короткострокових планів діяльності підприємства та їх впровадження.

Ефективне керівництво фінансами підприємства для досягнення поставлених цілей згідно з розробленою стратегією підприємства. Впровадження ефективних систем обліку та звітності для отримання швидких, надійних та достовірних результатів діяльності, ефективне керування ризиками, управління заборгованістю та фінансовими потоками, взаємодія з фінансовими установами для забезпечення ліквідності підприємства.

Моніторинг технічного стану виробничих потужностей підприємства, їх розвиток та модернізація, вдосконалення та підтримка потужностей підприємства.

Забезпечення державної реєстрації права власності та інших речових прав на нерухоме майно (включаючи земельні ділянки), що було передано до статутного капіталу підприємства та набуто підприємством в результаті господарської діяльності.

Управління персоналом підприємства, а також впровадження сучасних систем управління персоналом.

7 Прийняття ефективних рішень

Вміння вирішувати комплексні завдання в умовах обмеженого часу, вміння працювати при багатозадачності, встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів, вміння працювати з великим масивом інформації, вміння застосовувати різні методики оцінювання фінансового стану підприємства.

8 Особисті якості

Дисциплінованість та системність, комунікабельність, лідерство, дипломатичність та гнучкість, самоорганізація та орієнтація на розвиток, інноваційність та креативність, вміння працювати в стресових ситуаціях, орієнтація на результат, відкритість.

Вимоги до конкурсної пропозиції:

- план розвитку та реформування підприємства, в тому числі заходи з покращення показників фінансово-господарської діяльності підприємства, підвищення його конкурентоспроможності, можливі ризики;
- пропозиції щодо залучення довгострокових інвестицій з метою розвитку підприємства;
- обсяг відрахування коштів до бюджетів;

Конкурсні пропозиції надати у друкованому або електронному вигляді в обсязі, що не перевищують 10 сторінок друкованого тексту.

Для участі в конкурсному відборі претендент особисто подає та/або надсилає електронною поштою перелік документів:

- заяву про участь у конкурсі із зазначенням мобільного телефону, місця народження згідно з паспортом та місця проживання, зазначити ідентифікатор засобу віддаленого зв'язку в (Skype, Zoom) тощо;
- належним чином завірені копію документа, що посвідчує особу,
- копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи. Така інформація має містити точний період роботи, назви посад, обов'язки, які виконувалися на зазначених посадах, кількість працівників, що перебували у підпорядкуванні;
- копію документа про вищу освіту;
- біографічну довідку (резюме);
- конкурсну пропозицію;
- згоду на обробку персональних даних;
- рекомендації та інші документи на розсуд претендента.

Фонд державного майна України **звертає увагу**, що конкурсний відбір на посаду директора Радгосп «Виноградівський» відбудеться відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03

вересня 2008 року № 777 «Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» (із змінами).

Заяви та конкурсні пропозиції приймаються у строк **по 11 березня 2021 включно** за адресою: 01133, м. Київ, вул. Генерала Алмазова, 18/9 (тел. 044-200-32-07, 044-285-15-41) або на електронну адресу maryna.hrobova@spfu.gov.ua. У разі подання документів в електронному вигляді прохання телефонувати за номером 044-200-32-07, 044-285-15-41 для підтвердження отримання поданих документів.

Конкурсний відбір відбудеться **15 квітня 2021 року об 11-00 год.** за адресою: 01133, м. Київ, вул. Генерала Алмазова, 18/9, каб. 303. Оприлюднення результатів конкурсного відбору буде розміщено на офіційному вебсайті Фонду не пізніше трьох днів з дати його завершення.

Інформація, що стосується фінансово-економічного стану підприємства до Фонду державного майна не надходила.