



UB
Фонд державного майна України
№ПД-1 від 04.09.2024
КЕП: Коваль В. С. 04.09.2024 15:23
3FAA9288358EC0030400000840638009345CC00
Сертифікат дійсний з 10.01.2024 00:00 до 09.01.2026 23:59

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Фонду державного майна України

_____ **Віталій КОВАЛЬ**

«__» _____ **20__** року

**ПОЛІТИКА ДОБРОЧЕСНОСТІ
ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА УКРАЇНИ**

Київ 2024

ЗМІСТ

ВІЗІЯ, МІСІЯ, КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ.....	3
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	4
ПАТРІОТИЗМ.....	5
ФОНД ТА ЙОГО ПРАЦІВНИКИ.....	5
ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ.....	7
ФОНД ТА ЙОГО ДІЛОВІ ПАРТНЕРИ.....	7
ФОНД ТА ДЕРЖАВА.....	8
РЕСУРСИ ФОНДУ.....	9
ІНФОРМАЦІЯ ФОНДУ.....	10
ПОВЕДІНКА ПРАЦІВНИКІВ У СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ.....	11
КОМП'ЮТЕРНІ СИСТЕМИ ТА ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА.....	12
ФОНД І ДОВКІЛЛЯ.....	12
НЕТЕРПИМІСТЬ ДО КОРУПЦІЇ.....	13
ПРОТИДІЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ.....	14
ЦІЛІСНІСТЬ ТА ДОСТОВІРНІСТЬ ЗВІТНОСТІ.....	15
ПОЛІТИЧНА ТА РЕЛІГІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	16
ЗВЕРНЕННЯ ЗА ПОРАДОЮ.....	16
ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ.....	17

ВІЗІЯ

Наша візія полягає в тому, щоб стати лідером у сфері управління державним майном, діяльність якого відповідає найвищим стандартам ефективності, прозорості та соціальної відповідальності.

Ця візія мотивує нас до щоденної наполегливої роботи та допомагає досягати значних успіхів в управлінні державним майном.

МІСІЯ

Ми прагнемо сприяти економічному процвітанню України та підвищенню добробуту наших громадян завдяки максимізації вартості державного майна.

КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ

Прозорість

Ми прагнемо бути якнайбільш відкритими у прийнятті рішень та взаємодії як у межах нашої команди, так і з нашими партнерами.

Ефективність

Зосереджуючись на результаті, ми прагнемо досягти максимальної продуктивності в управлінні державним майном завдяки безперервному самовдосконаленню. Для нас має значення не лише факт виконання поставленого завдання, а й спосіб, у який було досягнуто такого результату.

Соціальна відповідальність

Ми усвідомлюємо, що наша ефективність є запорукою високої якості життя громадян України, а тому забезпечення сталого розвитку є одним із наших пріоритетів.

Інновації

Ми переконані в тому, що інновації є передумовою нашого успіху, а тому всіляко заохочуємо креативність та застосування сучасних технологій у досягненні поставлених цілей.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Ця Політика ґрунтується на положеннях чинного законодавства і має на меті розвиток корпоративної культури та утвердження високих стандартів професійної етики, спираючись на нашу візію, місію та корпоративні цінності.

В основі цієї Політики лежать фундаментальні принципи суспільної моралі і професійної етики.

Ми будуємо свою діяльність на принципі суворого дотримання вимог законодавства та законодавства інших країн, де Фонд чи підприємства, які перебувають в управлінні Фонду, можуть здійснювати свою діяльність.

Дія цієї Політики поширюється на всіх, без виключення, співробітників Фонду, незалежно від посади, яку вони обіймають. Співробітники мають дотримуватись цієї Політики навіть тоді, коли вони перебувають поза межами Фонду та у вільний від виконання професійних обов'язків час.

Керівники всіх рівнів мають демонструвати відданість корпоративним цінностям та бути прикладом для своєї команди і зразком для наслідування.

Ця Політика вступає в дію після її затвердження. Фонд забезпечує ознайомлення працівників та всіх зацікавлених сторін з положенням Політики шляхом розміщення на офіційному вебсайті Фонду. Вона є динамічним документом і може бути доповнена та змінена з урахуванням нових викликів та обставин.

Працівник Фонду має бути ознайомлений з цією Політикою в перший день роботи до початку виконання службових обов'язків. Відмова працівника від ознайомлення з цією Політикою не звільняє останнього від дотримання положень Політики.

ПАТРІОТИЗМ

Працівник Фонду повинен чесно та віддано служити інтересам українського народу та сприяти формуванню позитивного іміджу України. Виконання посадових обов'язків має здійснюватися із використанням державної мови. Робоча комунікація між працівниками Фонду не може здійснюватися мовою країни-агресора. Працівник Фонду повинен шанувати національні звичаї та традиції, а також виявляти повагу до державних символів України.

ФОНД ТА ЙОГО ПРАЦІВНИКИ

Візія, місія та корпоративні цінності

Ми очікуємо, що всі працівники поділяють візію, місію та корпоративні цінності Фонду. Чесність, порядність, повага та сумлінність є основою для щоденної взаємодії між працівниками та Фондом.

Рівні можливості та повага до прав людини

Взаємовідносини Фонду зі своїми працівниками ґрунтуються на принципах дотримання прав людини та забезпечення рівних можливостей для всіх працівників, незважаючи на расу, колір шкіри, національне або етнічне походження, віросповідання, сімейний стан, сексуальну орієнтацію, вік, стать чи стан здоров'я. Фонд забезпечує створення інклюзивного середовища та забезпечуватиме рівні можливості для працевлаштування ветеранів та людей з інвалідністю.

Поведінка та відповідальність

Поведінка співробітників має створювати позитивний імідж та репутацію Фонду. Працівники Фонду мають усіяко утримуватись від дій, які можуть дискредитувати чи нашкодити репутації Фонду.

Культура спілкування та взаємодії

Керівники всіх рівнів мають створювати та усіяко підтримувати атмосферу, де працівники усвідомлюють свою відповідальність, добровільно дотримуються

положень цієї Політики, вільно ставлять та звертаються до керівництва з проблемними питаннями, не побоюючись переслідувань.

Спілкування між працівниками Фонду має будуватись на правилах ввічливості, взаємної довіри та поваги до співрозмовника. Будь-які прояви агресивної поведінки, грубості чи тиску є недопустимими. Неприпустимим є будь-які натяки, жести чи висловлювання, що мають сексуальний підтекст. Працівники Фонду беруть на себе частину відповідальності за створення комфортних умов у колективі: виявляють взаємну турботу, підтримку до колег та прагнуть до емпатії.

Розвиток та підтримка

Фонд прагне вживати можливих заходів з метою недопущення дискримінації жінок та забезпечення рівності прав чоловіків та жінок на працю. Фонд усіяко підтримує та заохочує безперервний професійний та особистісний розвиток своїх співробітників.

Самоаналіз

Якщо працівник Фонду під час виконання професійних обов'язків опинився у складній ситуації з точки зору професійної етики, він чи вона має запитати себе:

- Чи є така поведінка законною?
- Чи відповідають мої рішення чи дії Політиці доброчесності, візії, місії чи корпоративним цінностям Фонду?
- Чи відповідає це моїм особистим цінностям?
- Чи буду я почувати себе комфортно, якщо про відповідне рішення дізнаються мої близькі, колеги, громадськість?
- Чи є це безпечним?
- Чи може це загрожувати комусь або стати причиною будь-яких негативних наслідків?

- Чи є прийняте рішення кращим порівняно з іншими альтернативними варіантами поведінки?

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА ПРАЦІВНИКІВ

Ми щиро прагнемо уникати будь-яких ситуацій, що створюють загрози та можуть негативно впливати на життя та здоров'я наших співробітників. Під час виконання професійних обов'язків працівники Фонду мають поводитись обережно та обачливо з метою уникнення будь-яких ризиків, що можуть становити загрозу.

В умовах воєнного стану безпека праці та робочого середовища є частиною особистої відповідальності кожного з нас, тому кожен зобов'язується належним чином дотримуватись законодавства в сфері охорони здоров'я, вимог епідеміологічної безпеки, сигналів повітряної тривоги та інших. Фонд заохочує працівників вивчати правила надання першої медичної допомоги та підвищувати кваліфікацію в галузі охорони праці. У разі виникнення гострих епідеміологічних ситуацій Фонд забезпечує своїх працівників індивідуальними засобами гігієни та захисту.

Ми переконані, що, спільними зусиллями ми зможемо створити безпечне та комфортне робоче середовище, яке сприятиме не лише збереженню здоров'я та життя людей, але й підвищенню продуктивності праці та досягненню стратегічних цілей Фонду.

ФОНД ТА ЙОГО ДІЛОВІ ПАРТНЕРИ

Фонд прагне до побудови співробітництва з міжнародними організаціями, державними органами і неурядовими організаціями іноземних держав з питань реалізації державної політики у сфері приватизації, оренди, використання та відчуження державного майна у межах покладених на нього повноважень, управління корпоративними правами держави, а також у сфері державного регулювання оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності,

які поділяють нашу візію, місію та корпоративні цінності, а також мають бездоганну ділову репутацію.

Основними принципами нашого партнерства є:

- Прозорість: ми відкрито ведемо справи та ділимося інформацією з нашими партнерами.
- Взаємодія: ми цінуємо думку наших партнерів та активно співпрацюємо з ними для досягнення спільних цілей.
- Довіра: ми будуємо партнерські відносини на основі взаємної довіри та поваги.
- Відповідальність: ми відповідально ставимося до своїх зобов'язань перед партнерами.

Фонд не поділяє:

- Порухення компаніями законодавства або етичних норм.
- Діяльність компаній, пов'язану з шахрайством чи корупцією.
- Порухення компаніями принципів економічної конкуренції.

У разі виникнення будь-яких непорозумінь з партнерами Фонд вживатиме заходів для їх вирішення шляхом переговорів, пошуку компромісу або медіації. Ми прагнемо до підтримки конструктивного співробітництва та позитивних відносин з усіма нашими партнерами.

Фонд прагне до взаємовигідної співпраці зі своїми партнерами та докладас всіх зусиль для виконання договірних зобов'язань сумлінно та відповідально.

Ми переконані, що дотримуючись цих принципів, ми зможемо досягти розвитку економіки України.

ФОНД ТА ДЕРЖАВА

Фонд, усвідомлюючи соціальну значимість результатів своєї діяльності та відчуваючи відповідальність перед державою, керується принципами:

- Добросовісності: ми діємо чесно, відкрито та прозоро.

- Прозорості: ми надаємо доступ до інформації про нашу діяльність відповідно до чинного законодавства.
- Професіоналізму: ми прагнемо до найвищого рівня професіоналізму у своїй роботі та співпраці з органами влади.
- Непохитності виконання узятих зобов'язань: ми сумлінно виконуємо завдання, визначені Законом.

Фонд своєчасно надає необхідну законодавством інформацію на запити органів державної влади в обсязі та у порядку, як це передбачено чинним законодавством. Ми не приховуємо, не затримуємо та не спотворюємо запитувану інформацію.

При цьому працівник, надаючи будь-яку інформацію на запит іншого органу державної влади, має переконатися у тому, що ця інформація є достовірною та точною.

Фонд прагне до забезпечення зростання активів держави, проте ні за яких обставин не будемо жертвувати доброчесністю. Ми не будемо брати участь у будь-яких сумнівних чи корупційних схемах.

Працівники Фонду повинні уникати необґрунтованої критики на адресу інших органів державної влади. Ми прагнемо до конструктивної співпраці з усіма органами влади для досягнення спільних цілей.

Ми переконані, що дотримання цих принципів сприятиме розвитку економіки України та добробуту її громадян.

РЕСУРСИ ФОНДУ

Працівники Фонду повинні бути обережними у використанні майна та ресурсів Фонду, утримуючись від їх використання для власних потреб, інтересів або особистої вигоди. Вони зобов'язані запобігати шахрайству і корупції під час використання ресурсів Фонду та повідомляти безпосереднього керівника про всі випадки розкрадання, розтрати або неналежного використання ресурсів Фонду, про які їм стало відомо.

Пам'ятайте: відповідальне ставлення до майна та ресурсів Фонду - це не лише обов'язок, але й внесок у загальну справу розвитку нашої установи та добробуту України.

ІНФОРМАЦІЯ ФОНДУ

Конфіденційність та обмежений доступ до інформації

Будь-яка інформація є відкритою, крім тієї, що віднесена законом до інформації з обмеженим доступом. Співробітники Фонду під час створення, збирання, одержання, зберігання, використання, поширення, захисту інформації зобов'язані дотримуватися законодавства про інформацію.

На період роботи в Фонді та після звільнення працівники зобов'язані дотримуватися конфіденційності внутрішньої інформації і вживати заходів щодо запобігання несанкціонованому розголошенню.

Взаємодія із засобами масової інформації (ЗМІ)

Фонд прагне прозоро взаємодіяти із ЗМІ. Робити публічні заяви від імені Фонду чи передавати до ЗМІ документи або інформацію можуть лише визначені керівництвом уповноважені співробітники Фонду. Співробітники повинні уникати заяв або висловлювань, що суперечать офіційній позиції Фонду або можуть бути сприйняті як офіційна позиція Фонду та можуть зашкодити його репутації.

Захист персональних даних

Фонд поважає право своїх працівників та бізнес-партнерів на конфіденційність та забезпечує виконання вимог законодавства в сфері захисту персональних даних. Без отримання попереднього дозволу Фонд та його співробітники не мають права збирати, обробляти персональні дані інших співробітників, бізнес-партнерів чи інших осіб. Усі працівники повинні проявляти обережність та розсудливість у роботі з персональною інформацією та не можуть використовувати або розкривати її неналежним чином.

ПОВЕДІНКА ПРАЦІВНИКІВ У СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ

Фонд підтримує принцип свідомого та відповідального використання соціальних мереж своїми працівниками. Ми цінуємо свободу слова та право на висловлення власної думки.

Однак важливо пам'ятати, що:

- Фонд не несе відповідальності за особисті висловлювання своїх працівників.
- Працівники, які діють від власного імені, не мають повноважень для офіційного представництва Фонду у ЗМІ.
- Фонд залишає за собою право не поділяти думки та позиції своїх співробітників, висловлені у соціальних мережах.

Рекомендації для працівників Фонду, які використовують соціальні мережі:

- Ознайомтеся з правилами функціонування соціальних мереж, які ви використовуєте.
- Пам'ятайте про те, що ваші дії у соціальних мережах можуть мати наслідки як для вас, так і для Фонду.
- Утримуйтеся від грубих, образливих або дискримінаційних висловлювань.
- Не публікуйте конфіденційну інформацію про Фонд або його діяльність.
- Будьте ввічливими та шанобливими до інших користувачів соціальних мереж.
- Пам'ятайте, що ви представляєте Фонд, навіть коли використовуєте соціальні мережі у неробочий час.

Фонд рекомендує своїм працівникам використовувати соціальні мережі обережно та відповідально. Ми переконані, що, дотримуючись цих рекомендацій, ви зможете використовувати соціальні мережі для спілкування, саморозвитку та просування позитивного іміджу Фонду.

Пам'ятайте: ваша онлайн-поведінка може мати далекосяжні наслідки, тому будьте уважні та дбайте про свою репутацію та репутацію Фонду.

КОМП'ЮТЕРНІ СИСТЕМИ ТА ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА

Усі інформаційні ресурси Фонду, комп'ютерне, серверне, мережеве та офісне обладнання є власністю Фонду. Працівники повинні використовувати це обладнання лише для виконання своїх посадових обов'язків. З метою забезпечення захисту інформації в інформаційних ресурсах працівники Фонду повинні використовувати надійні паролі доступу та регулярно їх змінювати.

Фонд залишає за собою право контролювати використання інформаційних ресурсів для забезпечення їхньої безпеки та ефективного використання. Працівникам Фонду заборонено передавати свій робочий комп'ютер та паролі доступу до інформаційних ресурсів іншим особам.

Корпоративна електронна пошта Фонду призначена для офіційного листування його працівників. Працівники мають бути обережними при відкриванні електронних листів від невідомих відправників, переході за посиланнями в електронних листах, а також під час встановлення на робочому комп'ютері програмного забезпечення невідомого походження.

Безпека інформаційних ресурсів Фонду - це спільна відповідальність усіх працівників. Усі повинні дотримуватися встановлених правил та політики щодо інформаційної безпеки для запобігання інцидентам та для захисту інформації.

ФОНД І ДОВКІЛЛЯ

Фонд прагне мінімізувати негативний вплив своєї діяльності та діяльності підприємств, що перебувають у його управлінні, на довкілля.

Фонд є відкритим до прозорості співпраці з органами державної влади та громадськими організаціями для сприяння захисту довкілля та забезпечення сталого розвитку.

НЕТЕРПИМІСТЬ ДО КОРУПЦІЇ

Фонд декларує нульову толерантність до будь-яких проявів корупції. Ми прагнемо до створення атмосфери нетерпимості до корупції та формування культури етичної поведінки у всіх сферах діяльності Фонду.

Основні принципи протидії корупції у Фонді:

- Беззаперечне дотримання вимог та стандартів Антикорупційної програми Фонду.
- Демонстрація розумної ініціативи у впровадженні антикорупційних заходів керівниками всіх рівнів.
- Подання прикладу підлеглим шляхом дотримання норм етичної поведінки.
- Неприпустимість пропонування, передачі або прийняття будь-яких пільг, вигод або інших переваг, які можуть впливати на об'єктивність та справедливість ділових рішень.
- Нетерпимість до будь-яких проявів корупції та зловживань у ході закупівель, виробничої та будь-якої іншої діяльності.
- Суворі заборона на участь співробітників, а також будь-яких осіб, які діють від імені Фонду або в його інтересах, у корупційних діях та зловживаннях.

Фонд допускає прийняття подарунків, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність та відповідають антикорупційному законодавству.

Проте у будь-якому разі перед тим, як запропонувати, надати чи отримати подарунки або будь-яку ділову гостинність, працівник Фонду зобов'язаний:

- Проінформувати про це свого керівника.
- Звернутися за погодженням чи консультаціями до Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції.

З метою протидії корупції Фонд:

- Розробляє та затверджує Антикорупційну програму.
- Впроваджує інші інструменти для виявлення та попередження корупційних ризиків.

Фонд переконаний, що спільними зусиллями ми зможемо створити атмосферу нетерпимості до корупції та забезпечити прозору та відповідальну діяльність на благо держави.

Пам'ятайте: кожен з нас може зробити свій внесок у боротьбу з корупцією!

ПРОТИДІЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Фонд поважає право своїх працівників на приватне життя. Однак приватні інтереси не повинні негативно впливати на виконання професійних обов'язків.

Конфлікт інтересів виникає, коли приватні інтереси працівника перетинаються з інтересами Фонду або його партнерів. Це може призвести до необ'єктивного прийняття рішень, зловживання службовим становищем та підриву довіри до Фонду.

Щоб уникнути конфлікту інтересів, працівники Фонду:

- Повинні уникати ситуацій, коли їхні приватні інтереси перетинаються з інтересами Фонду або його партнерів.
- Зобов'язані повідомити безпосереднього керівника про настання або ризик настання будь-яких ситуацій, пов'язаних із конфліктом інтересів.
- Мають звернутися до Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції або Національного агентства з питань запобігання корупції, якщо виникають сумніви щодо того, чи створюється конфлікт інтересів.

Для визначення конфлікту інтересів:

- Запитайте себе:
 - Чи могла б ця діяльність стимулювати мене або сприйматися іншими як спроба особисто отримати вигоду за рахунок Фонду?
 - Чи не зашкодить ця діяльність моїй репутації, чи негативно вплине на мою здатність виконувати свою роботу або потенційно завдати шкоди Фонду?

- Чи не зашкодить ця діяльність Фонду чи мені, якщо це буде опубліковано в ЗМІ чи соціальних мережах?
- Якщо відповідь "так" на будь-яке з цих питань, то такі відносини або ситуація можуть призвести до конфлікту інтересів, і співробітникам Фонду слід їх уникати.

У питаннях протидії та врегулювання конфлікту інтересів працівники Фонду керуються:

- Положеннями Закону України «Про запобігання корупції».
- Внутрішніми документами Фонду, що регулюють питання конфлікту інтересів.

У разі виникнення будь-яких питань чи сумнівів щодо застосування закону або внутрішніх документів Фонду, працівник має звернутися до Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції або Національного агентства з питань запобігання корупції.

Пам'ятайте: конфлікт інтересів може мати серйозні наслідки для репутації Фонду та його працівників. Тому важливо бути пильними та вживати заходів для їх уникнення.

ЦІЛІСНІСТЬ ТА ДОСТОВІРНІСТЬ ЗВІТНОСТІ

Фонд забезпечує цілісність та достовірність звітності, що є надзвичайно важливим для успішного управління активами держави та довіри наших партнерів. Точна та прозора інформація про активи та фінансові показники Фонду є невід'ємною умовою для прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Бухгалтерський облік та звітність Фонду ґрунтуються на принципах прозорості, достовірності, точності та добросовісності.

Фонд прагне відзначитися високим рівнем професіоналізму в усіх аспектах своєї діяльності, зокрема у веденні обліку та складанні фінансової звітності. Ми

переконані, що цілісність та достовірність звітності є невід'ємними складовими успішного управління активами держави та процвітання Фонду.

ПОЛІТИЧНА ТА РЕЛІГІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фонд поважає політичні погляди та релігійні переконання своїх працівників. Ми цінуємо різноманіття та інклюзивність і прагнемо до створення комфортного та сприятливого робочого середовища для всіх.

Однак Фонд не бере участі в політичній та/або релігійній діяльності. Ми прагнемо до нейтралітету та професіоналізму у своїй роботі, не допускаючи втручання політики або релігії у нашу діяльність.

Це означає, що:

- Співробітникам заборонено займатися політичною або релігійною пропагандою під час виконання своїх трудових обов'язків і перебування на території Фонду.
- Співробітники можуть мати релігійну атрибутику на робочому місці відповідно до їхніх вірувань, якщо це не заперечується оточенням та не перешкоджає виконанню його службових обов'язків.

Фонд прагне до створення атмосфери, де кожен працівник може почуватися комфортно та вільно зосередитися на виконанні своїх професійних обов'язків, не побоюючись осуду чи дискримінації за свої політичні чи релігійні переконання.

ЗВЕРНЕННЯ ЗА ПОРАДОЮ

Якщо у працівника виникли запитання щодо тлумачення і застосування положень Політики і він не знає, як правильно вчинити в конкретній ситуації, такий працівник має право звернутися за порадою чи консультацією:

до свого безпосереднього керівника;

до служби управління персоналом;

до Уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції.

Фонд гарантує, що всі питання про тлумачення, застосування і дотримання положень Політики доброчесності будуть розглянуті своєчасно та належним чином. Фонд гарантує повну конфіденційність працівникам, які звертаються за отриманням роз'яснень щодо застосування Політики. Запевняємо, що всі консультації і роз'яснення будуть надаватись відповідно до принципів конфіденційності та поваги до особистої інформації працівників.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Фонд прагне до створення атмосфери нетерпимості до будь-яких проявів порушення Політики доброчесності. Якщо працівникам Фонду стало відомо про порушення положень цієї Політики, вони повідомляють про це порушення своєму керівнику. Якщо працівник вважає, що його безпосередній керівник порушив чи має відношення до порушення Політики доброчесності, він повідомляє службу управління персоналом.

Пам'ятайте: Політика доброчесності Фонду - це інструмент, який має допомогти працівникам Фонду діяти етично та відповідально. Якщо у вас виникли запитання або сумніви, не вагайтеся і не соромтеся звертатися за консультацією.

**Начальник Управління запобігання та
виявлення корупції**

В'ячеслав КОСТЕНКО