

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ фонду державного майна України
від 25.09.2026 № 1962

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державне підприємство «Всеукраїнський науково-методичний та дослідно-інформаційний центр архітектурної спадщини»

(Код згідно з ЄДРПОУ 22956220)

на 2027 рік

Цілі діяльності Підприємства

Державне підприємство «Всеукраїнський науково-методичний та дослідно-інформаційний центр архітектурної спадщини (далі – Підприємство, ДП «ВНМДІ ЦАС»)) засновано на державній формі власності, належить до сфери управління Фонд державного майна України (далі – Уповноважений орган управління) і здійснює свою діяльність на засадах та принципах підприємництва.

Метою діяльності ДП «ВНМДІ ЦАС» є здійснення науково-дослідної та науково-методичної діяльності у сфері охорони культурної спадщини. Підприємство працює на внутрішньому ринку за такими видами, діяльності (КВЕД):

91.03 Діяльність із охорони та використання пам'яток історії, будівель та інших пам'яток культури;

71.11 Діяльність у сфері архітектури;

71.12 Діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах;

72.19 Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук;

72.20 Дослідження й експериментальні розробки у сфері суспільних і гуманітарних наук;

74.90 Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н. в. і. у.

ДП «ВНМДІ ЦАС» у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, Указами Президента України та постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, наказами і дорученнями Уповноваженого органу управління, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими державними органами, а також Статутом підприємства.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

ДП «ВНМДІ ЦАС» має підтримувати фінансову стійкість та досягати фінансових цілей, що включає: отримання доходу, достатнього для покриття витрат підприємства, оскільки підприємство здійснює свою діяльність на засадах підприємництва, і у розумінні Бюджетного кодексу України, не є бюджетною установою, не є ані розпорядником бюджетних коштів, ані одержувачем бюджетних коштів. Досягнення зростання рівня чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) має підтримувати фінансову стійкість та досягати фінансових цілей, визначених у цьому листі очікувань.

Найважливішими завданнями оцінки економічного потенціалу підприємства:

- підвищення дохідності;
- підвищення фінансової стійкості (платоспроможність підприємства);
- збільшення оплати податків на користь держави;
- підвищення ліквідності.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Збільшення обсягів виконання робіт.

Зростання чистого фінансового результату.

Збільшення частини чистого прибутку.

Збільшення сплати податків до бюджету.

Забезпечення зростання середньомісячних витрат на оплату праці працівників ДП «ВНМДІ ЦАС».

Після закінчення військових дій на території України прогнозується відновлення та збільшення обсягів робіт для відновлення культурного потенціалу. Реставраційно-відновлювальні роботи потребуватимуть розробки науково-дослідної документації для потреб реставрації, консервації, реабілітації об'єктів культурної спадщини України, та пристосування до сучасного використання пам'яток історії, культури і архітектури на території України. Аналіз діяльності свідчить про поступове збільшення прибутковості ДП «ВНМДІ ЦАС» та його вихід на більш прибутковий рівень за умови відновлення та зростання обсягів наданих послуг, продуктивності праці персоналу та збільшення середньомісячної заробітної плати на одного працівника.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

В ДП «ВНМДІ ЦАС» наявні кадрові ресурси для операційного функціонування під час військових дій та відновлення його повноцінної діяльності у сфері із охорони та використання пам'яток історії, будівель та інших пам'яток культури, а також дослідження у сфері суспільних і гуманітарних наук після закінчення війни.

Одним із базових викликів для діяльності підприємства залишається робота з людськими ресурсами, підтримка персоналу, підвищення їх кваліфікацій у світлі постійного відтоку кадрів через вимушені виїзди, мобілізацію. Об'єктивні фактори, такі як ковід та війна, негативно вплинули на наукову діяльність та будівництво. Основна ціль на цьому етапі, це збереження трудового колективу і стабільного емоційного стану співробітників.

В свою чергу, ДП «ВНМДІ ЦАС» здійснює ряд заходів в частині дотримання антикорупційного законодавства України, таким чином цілі та ключові результати підприємства, в частині дотримання антикорупційного законодавства України, виглядають наступним чином:

підвищення кваліфікації працівників;

дотримання антикорупційного законодавства України, з метою запобігання негативним наслідкам в діяльності ДП «ВНМДІ ЦАС»;

недопущення виникнення реального потенційного конфлікту інтересів;

обізнаність у діях працівників у випадках небезпеки.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	Минулий рік (факт) 2025	Поточний рік (план) 2026	Плановий рік 2027	Плановий рік +1 2028	Плановий рік +2 2029

ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності (5010)	0,0038	0,0552	0,0586	0,0563	0,0575
коефіцієнт рентабельності операційних витрат (5011)	0,0048	0,0723	0,0768	0,0728	0,0731
Коефіцієнт рентабельності EBITDA (5013)	0,0048	0,0674	0,0713	0,0688	0,0696
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості (5020)	(0,0533)	(0,0084)	(0,0058)	0,0021	0,0035
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності (5030)	0,9467	0,9916	1,0058	1,0022	1,0025
коефіцієнт швидкої ліквідності (5031)	0,9454	0,9916	1,0058	1,0022	1,0025
<i>Інші фінансові показники</i>					
<i>Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)</i>					
Податкові, разом, з них:	776	1017	1071	1222	1383
Податок на прибуток		28	31	41	47
ПДВ	290	400	440	520	560
Рентна плата	0	0	0		
Інші у тому числі:	486	589	630	749	822
ПДФО	194	236	252	300	356
В/ збір	54	65	70	82	90
ЄСВ	238	288	308	367	436

Неподаткові, разом, з них:	7	101	114	122	148
Частина чистого прибутку/дивіденди	7	101	114	122	148
Інші (судові витрати)					
Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку)	0	0	0	0	0
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
[Найменування операцій (за видами квазіфіскальних операцій)*]**:	0	0	0	0	0
Витрати, пов'язані із здійсненням виду діяльності	0	0	0	0	0
Норма прибутку за видом діяльності (%)	0	0	0	0	0
Дохід, отриманий за видом діяльності	0	0	0	0	0
Кошти, передбачені на компенсацію Підприємству за видом діяльності***	0	0	0	0	0
Отримана Підприємством компенсація за видом діяльності	0	0	0	0	0
Фінансовий результат за видом діяльності	0	0	0	0	0
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чистий дохід від реалізації продукції, тис. грн.	2087	2300	2440	2720	3220
Чистий фінансовий	8	127	143	153	185

результат, тис. грн..					
Збільшення частини чистого прибутку	7	101	114	122	148
Збільшення сплати податків до державного бюджету	776	1017	1071	1222	1383
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн.	15653	18167	19444	21150	23560
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Підвищення кваліфікації працівників	100%	100%	100%	100%	100%
Недопущення виникнення реального потенційного конфлікту інтересів	100%	100%	100%	100%	100%
Дотримання антикорупційного законодавства України	100%	100%	100%	100%	100%
Обізнаність у діях працівників у випадках небезпеки	100%	100%	100%	100%	100%

Корпоративне управління

Підприємство є юридичною особою публічного права, засноване на державній власності та належить до сфери управління Фонду державного майна України та підпорядковане Фонду державного майна України.

Підприємство створено відповідно до законодавства України та у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Фонду державного майна України, іншими нормативно-правовими актами та Статутом.

Цілі щодо корпоративного управління:

1) складання та подання разом із фінансовою звітністю звіту про управління згідно Політики державної власності.

Пріоритети досягнення цілей

Встановлено обов'язковість досягнення показників листа очікувань власника, зокрема, визначених ним цілей та показників ефективності в повному обсязі.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства не створені.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) підприємства

Наглядова рада не утворена.