

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Наказом Фонду державного майна України
від **31.01.2025 № 150**

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державного підприємства

«Державний резервний насіннєвий фонд України»

(Код згідно з ЄДРПОУ 30518866)

на 2025 рік

Цілі діяльності Підприємства

Державне підприємство «Державний резервний насінневий фонд України» (далі - Підприємство) засновано на основі державної власності, входить до сфери управління Фонду державного майна України (далі – Уповноважений орган управління) і є підзвітним йому.

Підприємство створене згідно розпорядження Кабінету Міністрів України від 12 травня 2004 р. № 300 – р «Про утворення державного підприємства «Державний резервний насінневий фонд України» та спільного наказу Міністерства аграрної політики та продовольства України і Державної акціонерної компанії «Хліб України» від 18 травня 2004 року №164/56 «Про утворення державного підприємства «Державний резервний насінневий фонд України».

Підприємство утворено шляхом реорганізації дочірнього підприємства Державної акціонерної компанії «Хліб України» «Державний резервний насінневий фонд України».

Підприємство є правонаступником майнових прав і обов'язків дочірнього підприємства Державної акціонерної компанії «Хліб України» «Державний резервний насінневий фонд України». У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, іншими нормативно – правовими актами, а також своїм Статутом.

Основним видом діяльності за КВЕД є: 46.21 - Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин

Підприємство утворено з метою:

- виконання державних програм та завдань по заготівлі насіння сільськогосподарських рослин у державний резервний насінневий фонд за рахунок коштів Державного бюджету України та інших джерел фінансування;
- зберігання і реалізація насіння державного резервного насінневого фонду на внутрішньому аграрному ринку для забезпечення насінням районів, що не виробляють власного насіння, мають обмежені можливості його виробництва або у разі знищення (пошкодження) насінницьких посівів внаслідок стихійного лиха;
- формування ресурсів насіння сільськогосподарських рослин на загальнодержавному рівні, забезпечення прискореного сортовідновлення та сортозаміни;
- реалізація насіння за міжнародними договорами;
- здійснення повноважень розпорядника коштів, що передбачені законодавством для забезпечення державного резервного насінневого фонду;
- отримання прибутку та реалізації соціальних та економічних інтересів трудового колективу.

В своїй діяльності підприємство керується законодавством України, в тому числі:

- Законом України «Про насіння і садивний матеріал» № 411-IV від 26.12.2002 року із змінами та доповненнями;
- Постановою КМУ № 977 «Деякі питання державного резервного насінневого фонду» від 27.06.2003р. із змінами та доповненнями;
- Порядком проведення розрахунків із постачальниками та зберігачами насіння сільськогосподарських рослин державного резервного насінневого фонду і користувачами, який затверджено наказом Мінагрополітики та Мінфіна № 468/787 від 17.12.2004 року та зареєстровано Мінюстом 29.12.2004 року за № 1668/10267;
- Статутом, затверджений Наказом Фонду державного майна від 15.05.2020 року № 802.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Підприємство має підтримувати фінансову стійкість, платоспроможність та досягти фінансових цілей, визначених у цьому листі очікувань, що включає:

1. Отримання доходу, достатнього для покриття витрат Підприємства, оскільки Підприємство здійснює свою діяльність на комерційній основі і у розумінні Бюджетного кодексу України, не є бюджетною установою, а також на сьогоднішній день не є розпорядником бюджетних коштів а ні одержувачем бюджетних коштів.

2. Досягнення зростання рівня чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) не менше 1,0 %;

3. Зростання валового прибутку не менше ніж 1,0%;

4. Забезпечення зростання сплати частини чистого прибутку не менше ніж 1,5%;

5. Забезпечення своєчасності та повноти сплати податків та зборів у відповідно до законодавства України;

6. Контроль дебіторської заборгованості та контроль кредиторської заборгованості – постійно.

Враховуючи специфіку діяльності Підприємства та особливості обліку коштів за відсутності цільового фінансування, показник поточної ліквідності не відповідає нормативному значенню, відповідно до вимог Порядку щорічного погодження пропозицій щодо окремих фінансових показників, а також обсягів виплат на користь держави, бюджетного фінансування та квазіфіскальних операцій, які включатимуться до листа очікувань власника, а також до фінансових планів, стратегічних планів розвитку та інвестиційних планів на середньострокову перспективу суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2024 р. (далі

– Порядок), та не може об'єктивно свідчити про здатність Підприємства покрити, усіма оборотними активами Підприємства, суми поточних зобов'язань. Це обумовлено тим, що значну частину показника балансу «Поточні зобов'язання і забезпечення» (ф.1 р. 1695) становить показник «Доходи майбутніх періодів» (ф.1 р.1665), який включає вартість насіння с/г рослин, придбаного за кошти цільового фінансування, що визначається доходами майбутніх періодів та поступово зменшуються по мірі реалізації насіння с/с рослин.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Зростання чистого фінансового результату не менше ніж 1,0 %.

Забезпечення зростання середньомісячних витрат на оплату праці працівників Підприємства не менше ніж 1,0 %.

Повернення дебіторської заборгованості в сумі не менше 300,0 тис. грн. на рік.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Визначено наступні нефінансові цілі:

- Виконання завдань та доручень уповноваженого органу управління, в межах встановлених термінів, обсягів та можливостей з дотриманням вимог чинного законодавства;

- Дотримання вимог антикорупційного законодавства України. Для виконання дотримання антикорупційного законодавства України Підприємство реалізує наступні цілі: впровадження на Підприємстві дієвих та ефективних механізмів щодо дотримання антикорупційного законодавства України; впровадження правил етичної поведінки на Підприємстві; забезпечення проведення навчання для працівників Підприємства щодо дотримання антикорупційного законодавства до кінця 2025 року; проведення щонайменше трьох внутрішніх комунікаційних компаній для підвищення обізнаності щодо корупційні ризиків та етичних норм поведінки протягом звітного періоду;

- Підвищення кваліфікації та компетентності персоналу, шляхом організації курсів підвищення кваліфікації, а також залучення працівників до участі у тренінгах, семінарах і конференціях, які відповідають сучасним тенденціям та вимогам ринку.

- Забезпечення безпечних умов праці, шляхом проведення організаційно-методичної роботи та здійснення контролю за дотриманням вимог охорони праці на робочих місцях.

- Реалізація соціальних та економічних інтересів трудового колективу.

Цільові показники ефективності Підприємства

	Минулий рік (факт) 2023	Поточний рік (план) 2024	Плановий рік 2025	Плановий рік +1 2026	Плановий рік +2 2027
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	(0,90)	0,01	0,01	0,01	0,01
коефіцієнт рентабельності операційних витрат	(0,38)	0,01	0,01	0,01	0,01
коефіцієнт зростання операційних витрат	(0,77)	3,49	(0,23)	0,02	0,02
коефіцієнт рентабельності ЕВІТДА	(0,79)	0,03	0,03	0,03	0,03
коефіцієнт рентабельності власного капіталу	(0,01)	-	-	0,001	0,001
коефіцієнт рентабельності активів	-	-	-	0,01	0,01
коефіцієнт зростання доходів	(0,85)	7,58	(0,17)	1,0	1,0
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	20,77	21,67	22,19	23,06	23,80
коефіцієнт покриття ЕВІТДА фінансових витрат	-	-	-	-	-
коефіцієнт відношення боргу до ЕВІТДА	-	(0,27)	(0,39)	0,52	1,03
коефіцієнт відношення боргу до власного капіталу	-	-	-	-	-
коефіцієнт відношення боргу до активів	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04

Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	20,69	21,58	22,08	22,20	22,81
коефіцієнт швидкої ліквідності	13,63	14,34	14,68	14,71	14,85
коефіцієнт абсолютної ліквідності	-	0,01	0,02	0,03	0,04
період обороту дебіторської заборгованості	3268,13	33,16	409,37	3300,00	3200,02
період обороту кредиторської заборгованості	-	-	-	-	-
<i>Інші фінансові показники</i>					
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	952,00	8 256,00	7600,00	7 700,00	7 700,00
Валовий прибуток, тис. грн.	181,00	868,00	880,00	885,00	885,00
Обсяг поточної дебіторської заборгованості, тис. грн.	8 524,00	750,00	8 524,00	8 524,00	370,00
Обсяг кредиторської заборгованості, тис. грн.	-	-	-	-	-
<i>Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)</i>					
Податкові, разом, з них:	367,00	1816,00	1639,00	1500,00	1420,00
Податок на прибуток	-	19,00	20,00	22,00	23,00
ПДВ	130,00	1533,00	1320,00	1158,00	1067,00
Рентна плата	-	-	-	-	-
Інші	237,00	264,00	299,00	320,00	330,00
Неподаткові, разом, з них:	-	71,00	73,00	75,00	76,00
Частина чистого прибутку/дивіденди	-	71,00	73,00	75,00	76,00
Інші	-	-	-	-	-

Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку):	-	-	-	-	-
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
Найменування операції	-	-	-	-	-
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чистий фінансовий результат, тис. грн.	(855,00)	89,00	91,00	105,00	110,00
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн.	18 000,00	17 778,00	20 000,00	21 500,00	23 000,00
Повернення дебіторської заборгованості, тис. грн.	488,60	500,00	550,00	600,00	650,00
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції, %	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Врегулювання випадків конфлікту інтересів, %	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Підвищення кваліфікації персоналу, осіб	3	3	3	3	3
Забезпечення безпечних умов праці, %	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Корпоративне управління

Підприємство є державним унітарним підприємством та здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України та Статуту.

Підприємство повинно дотримуватися положень щодо корпоративного управління, визначених у Політиці державної власності, а також рекомендацій з корпоративного управління Організації економічного співробітництва та розвитку в частині, що не суперечить вимогам чинного законодавства України.

Очікування щодо корпоративного управління включають покращення результатів фінансово-господарської діяльності, стану використання та збереження державного майна.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства відсутні.

Пріоритети досягнення цілей

Виходячи із основної мети діяльності Підприємства пріоритетними цілями є:

1. Отримання фінансування з загального фонду Державного бюджету для формування обсягу запасів насіння с/г рослин державного резервного насінневого фонду;

2. Капітальні інвестиції, а саме: капітальне будівництво, реконструкція та модернізація основних фондів, капітальний ремонт, придбання основних фондів;

Досить вагомим проблемою є те, що не маючи власних складських приміщень Підприємство змушене платно зберігати своє насіння безпосередньо у суб'єктів насінництва – постачальників насіння у їхніх складських приміщеннях, які, як правило, не є спеціалізованими насіннесховищами. Це в свою чергу не дозволяє гарантувати нормативну якість (кондиційність) насіння при його довготривалому зберіганні, тому виникає необхідність його щорічного оновлення, що передбачає проведення всього комплексу робіт, передбачених технологією вирощування та підготовки насіння, а це додаткові витрати.

3. Забезпечення сталої роботи підприємства при зберіганні запасів насіння;

4. Оновлення морально та фізично застарілих основних засобів, подальша експлуатація яких веде до додаткових витрат підприємства;

5. Збереження кваліфікованого персоналу Підприємства.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Наглядова рада відсутня.

В.о. директора



Станіслав Шпак